

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร</p>	<p>เพื่อให้ได้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถ ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>สามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>๑. การสรรหาบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ จำนวน ๔ อัตรာ ดังนี้ <u>พนักงานตามภารกิจ</u> -นายรัตนชัย สมอ่อน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) -นายแหลม ทองคำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ ๕ ปี) (กองสาธารณสุขฯ) เริ่มปฏิบัติงาน ๑ กันยายน ๒๕๖๕ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> -นายวาทัญญู สุตสงวน ตำแหน่งคนงานทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ) (กองสาธารณสุขฯ) เริ่มปฏิบัติงาน ๑ กันยายน ๒๕๖๕ -นายสามารถ สุทธิปลื้ม ตำแหน่งคนงานทั่วไป (กองสาธารณสุขฯ) เริ่มปฏิบัติงาน ๑ กันยายน ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๒. การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างทั่วไป (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -นางสาวกชกร วาสุเทพรัักษ์ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (สำนักปลัด อบต.) -นายวีระศักดิ์ โพธิ์ไพร ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ (กองสาธารณสุขฯ) -นายศรารุช จันทรทวี ตำแหน่งคนงานทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ) -นางสาวดวงฤทัย สุทธิปลื้ม ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ) <p>อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการขอความเห็นชอบการจ้าง จาก ก.อบต.จ.นม.</p>	
<p>๒. การบรรจุ และ แต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>๑. เพื่อให้ อบต.ปากช่องสามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.ปากช่องพัฒนา เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิก</p>	<p>มีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตามแผนอัตรากำลัง โครงสร้างของหน่วยงาน</p>	<p><u>การบรรจุแต่งตั้ง</u></p> <p>๑. นางสาวณภัค ภูวารัตน์ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. นายสิปปกร ปานเรือนแสน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ฯ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>ภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการ สาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๒. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินวางแผนการพัฒนาบุคลากรของอบต.ปากช่อง</p>		<p>๓. นางสาวจิราพร สุนทรพินิจ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ <u>การโอนย้าย</u></p> <p>๑. นางสาวนริศรา แก้ววิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. นางณภัทร คงเมือง ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา แต่งตั้ง โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๓. นางสาวตติยา กลิ่นอำพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลจันทิกร อำเภอบางบาล จังหวัด นครราชสีมา แต่งตั้ง โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ ที่องค์การ บริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอบางบาล จังหวัด นครราชสีมา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔. นางสาวมารีนา วิเศษพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวถนน อำเภอ นางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ แต่งตั้ง โอน (ย้าย) ไป ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นัก บริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ที่องค์การบริหารส่วน ตำบลปากช่อง อำเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๕. นางสาวฐานิดา นาควิเศษ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เลขที่ ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัด นครราชสีมา ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญ มาก จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๖. นายชัชวาล พุทธิไธสง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐- ๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นัก บริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓- ๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัน ทีก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗. นางสาวจิตจรลดา ศรีเมือง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัด นครราชสีมา ขอโอน (ย้าย)</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๓๕ สังกัด เทศบาลนครนครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๘. นางเด่นเดือน งามขำ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา แต่งตั้ง โอน (ย้าย) ไปดำรง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๙. นางสาวมารีนา วิเศษพันธ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย การเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอ ปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โอน (ย้าย) ไป ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นัก บริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ที่องค์การบริหารส่วน ตำบลกุตุโบสถ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. การพัฒนาบุคลากร	<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิดเพื่อการบริหารและและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ</p>	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ที่ ๖๐๗/๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนรับทราบ</p> <p>๒. มีการจัดทำแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนพนักงานทั้งหมด ๗๘ คน</p> <p>๓. มีการจัดทำแผนจัดการความรู้ในองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง (Knowledge Management :KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	<p>๑. เพื่อมุ่งเน้นระบบการบริหารผลที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร</p> <p>๒. เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนเลื่อนระดับ</p>	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕	<p>๑. มีการตั้งคณะกรรมการพิจารณาและกลั่นกรองการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๒. มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง ผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้ง ๒ ครั้ง พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓. มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๔. มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๕)</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>๑. เพื่อเป็นการปลุกจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p> <p>๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>๓. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.ปากช่อง</p> <p>๔. เพื่อเป็นการปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และประพฤติตามแนวปฏิบัติของอบต.ปากช่อง</p>	<p>๑. มีการแจ้งบุคลากรในสังกัดให้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง</p> <p>๒. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง จรรยาบรรณของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของอบต.</p> <p>๓. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง นโยบายด้านปลอดจากทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการสุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของอบต.</p> <p>๔. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริหารที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๕. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ อบต.</p> <p>๖. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง การสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ อบต.</p> <p>๗. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง การกำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ยึดถือปฏิบัติ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ อบต.</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๘. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยึดถือหลักการแนวทางปฏิบัติเดียวกัน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของอบต.</p> <p>๙. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร เพื่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของอบต.</p> <p>๑๐. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด โปร่งใส เพื่อความเป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิต พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของอบต.</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๑๑. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรฐานการปฏิบัติเดียวกัน มุ่งมั่นให้หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของอบต.</p> <p>๑๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่น เพื่อเพิ่มพูนความรู้</p>	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ทำให้การส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
๒. บุคลากรในหน่วยงาน ไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องด้วยปัญหาส่วนตัว

ข้อเสนอแนะ

๑. สนับสนุนให้บุคลากรนำแนวคิดที่ได้รับการอบรมมาประยุกต์ใช้
๒. สนับสนุนให้พนักงานมีโอกาสอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่