

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
เพื่อให้สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งให้ถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ อบต.ปากช่อง การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบต่ออย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้เป็นอย่างดีตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ ก.ย. ๖๗	-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	๑ ครั้ง			

๒.นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
เพื่อสรรหาคณะมาดำรงตำแหน่งตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑) สรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างโดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง รับโอน (ย้าย) การคัดเลือก ฯลฯ	๑) หน่วยงานได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งตามแผน	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	-งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.
	๒) สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปโดยยึดหลักสรรณะความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	๒) กระทบวนการสรรหาเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	-งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.
		รวม	๒ ครั้ง			

๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องมีความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง มีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และให้บริการประชาชนได้อย่างเป็นเลิศ ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ อีกทั้งมีการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล	๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับบริการฝึกอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ร้อยละ ๘๐	๘๖ คน	๑,๕๐๗,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
	๒) ดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๔ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	๙๐ คน	๑,๕๐๗,๐๐๐.-		

๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับสิทธิสวัสดิการต่างๆ ตามที่พึงมีพึงได้ มีความพึงพอใจและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมถึงมีการประเมินผลความพึงพอใจในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง	๑)โครงการกิจกรรม ๕ส ร่วมใจพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ๒)โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place) ประจำปี ๒๕๖๗ ๓)จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ร้อยละ ๘๐	๘๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	-งานสารบรรณ สำนักปลัด อบต. -งานสารบรรณ สำนักปลัด อบต. -งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	๘๖ คน			

๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
เพื่อให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้ ถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	๑)การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน ไม่มีข้อร้องเรียน	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	-ตุลาคม ๒๕๖๖ -เมษายน ๒๕๖๗	-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	๒ ครั้ง			

๖.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑)ประชาสัมพันธ์ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องให้พนักงานส่วนตำบลทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน	๑)พนักงานส่วนตำบลทุกคนรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม ๒)ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล	๓๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-ตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	๓๑ คน			

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			ประจำปี ๒๕๖๗	๒๕๖๗			
			(คน)				
๑)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข หลักสูตรวิศวกร หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาฯ หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๙	๒๒๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	รวม		๑๐	๒๔๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	๒๕๖๗			
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมพนักงานและสมาชิกสภา อบต. ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๓๑	๕๐๐,๐๐๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมายที่ใช้ในชีวิตประจำวัน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๓	๕๐,๐๐๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๓	๑๒,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการส่งเสริมและอบรมบุคลากรพร้อมทั้งประชาชนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านอื่นๆ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๖	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๓๙๓	๖๖๒,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	๒๕๖๗			
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๖	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๑๐๖	-			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๗			
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๓	๕๐,๐๐๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการเพิ่มทักษะและพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายท้องถิ่นสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๓๑	๕๐,๐๐๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๓) โครงการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๙	๕,๐๐๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๓๑	๕๐๐,๐๐๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๕๒๔	๖๐๕,๐๐๐			