

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร	เพื่อให้ได้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถ ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	สามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๓-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้ ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้างทั่วไป ๒.๑ คนงานทั่วไป (สำนักปลัด อบต.) ๑ อัตรา ***อยู่ระหว่างการดำเนินการรอการประชุมขอความเห็นชอบ มติ ก.อบต.จ.นม.	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๒. การบรรจุ และ แต่งตั้ง บุคลากร</p>	<p>๑. เพื่อให้อบต.ปากช่องสามารถวางแผน อัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของอบต.ปากช่อง พัฒนา เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิก ภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการ สาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๒. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินวางแผนการพัฒนาบุคลากรของอบต.ปากช่อง</p>	<p>มีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ พนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง โครงสร้างของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๔ ราย ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. นางสาวกชกร วาสุเทพรักษ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด อัตรารายเดือน ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>๒. นายวีระศักดิ์ โพธิ์ไพร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตรารายเดือน ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>๓. นายศราวุธ จันทรทวิ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตรารายเดือน ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๔. นางสาวดวงฤทัย สุทธิปลื้ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>๒. ดำเนินการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๑. นางสาวณภัค ภูผารัตน์ เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๘๔๐.- บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โดยเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้พนักงานส่วนตำบลพ้นทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. นายสิปปกร ปานเรือนแสน เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>จังหวัดนครราชสีมา โดยเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้พนักงานส่วนตำบลพื้นที่ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. นางสาวจิราพร สุนทรพินิจ เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โดยเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้พนักงานส่วนตำบลพื้นที่ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๓. การลาออกและการพ้นจากตำแหน่ง</p> <p>๑. นางอิงอร บุญเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๓๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติงานครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ รวมจำนวนปีที่ปฏิบัติงาน ๙ ปี ๑ เดือน ๖ วัน ซึ่งได้ถึงแก่กรรมในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เนื่องจากมะเร็งเต้านมกระจายไปกระดูก ตามใบมรณบัตรเลขที่ ๐๕-๓๒๙๙๗๔๑๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>ออกโดยสำนักทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาลเมืองสุรินทร์พ้นจากการเป็นพนักงานจ้าง ด้วยเหตุเสียชีวิต มีผลวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. นายวิโรจน์ ขอเพิ่มกลาง ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น และได้รับอนุญาตให้ลาออกแล้วตั้งนั้นจึงมีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวข้างต้นพ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๔.การให้โอน (ย้าย) และการรับโอน จำนวน ๓ รายดังรายละเอียดต่อไปนี้</p> <p>๑. นางสาวมารีนา วิเศษพันธ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒- ๐๐๒</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุตโบสถ์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. นางสาวศิริเพ็ญ ชื่อสัตย์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท สังกัด เทศบาลตำบลกลางดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา แต่งตั้ง โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท ที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. นางณภัทร คงเมือง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท เงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๔,๕๐๐.- บาท ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท เงินประจำตำแหน่ง</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			๑,๕๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๔,๕๐๐.- บาท ที่เทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖	
๓. การพัฒนาบุคลากร	<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึก ในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิดเพื่อการบริหารและและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหาร และปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ</p>	<p>มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. มีการจัดทำแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนพนักงานทั้งหมด ๗๘ คน</p> <p>๓. มีการจัดทำแผนจัดการความรู้ในองค์การบริหาร ส่วนตำบลปากช่อง (Knowledge Management :KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อมุ่งเน้นระบบการบริหารผลที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร ๒. เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนเลื่อนระดับ	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕	๑. มีการตั้งคณะกรรมการพิจารณาและกลั่นกรองการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง ผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน ๓. มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ๔. มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>๑. เพื่อเป็นการปลุกจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p> <p>๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>๓. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรอบต.ปากช่อง</p> <p>๔. เพื่อเป็นการปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และประพฤติตามแนวปฏิบัติของอบต.ปากช่อง</p>	<p>๑. มีการแจ้งบุคลากรในสังกัดให้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง</p> <p>๒. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง จรรยาบรรณของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของอบต.</p> <p>๓. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง นโยบายด้านปลอดจากทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการสุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของอบต.</p> <p>๔. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริหารที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตรวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๕. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ อบต.</p> <p>๖. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง การสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ อบต.</p> <p>๗. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง การกำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ยึดถือปฏิบัติ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ อบต.</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๘. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยึดถือหลักการแนวทางปฏิบัติเดียวกัน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของอบต.</p> <p>๙. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร เพื่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของอบต.</p> <p>๑๐. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด โปร่งใส เพื่อความเป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิต พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของอบต.</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>๑๑. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นมาตรฐานการปฏิบัติเดียวกัน มุ่งมั่นให้หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของอบต.</p> <p>๑๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่น เพื่อเพิ่มพูนความรู้</p>	