

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งให้ถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ อบต.ปากช่อง การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ตลอดจนเพื่อควบคุมการระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล	ก.อบต.จ. นม. มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	-งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.

๒.นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
<p>๑) สรรหาบุคลากรสายงาน ผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง รับ โอน (ย้าย) การคัดเลือก ฯลฯ</p> <p>๒) สรรหาพนักงานจ้างตาม ภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยยึดหลักสรรถนะ ความเท่า เทียมในโอกาส และประโยชน์ ของทางราชการเป็นสำคัญ</p>	<p>เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๑) หน่วยงานได้ บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมาดำรง ตำแหน่งตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>๒) กระบวนการ การสรรหาเป็นไปตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ กำหนด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p> <p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>-งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.</p> <p>-งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.</p>

๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
<p>๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒) ดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล ปากช่องมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่ หลากหลายในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบล ปากช่อง มีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตาม ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล และ ให้บริการประชาชนได้ อย่างเป็นเลิศ ประชาชนมีความพึงพอใจในการ ให้บริการ อีกทั้งมีการ วางแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่พนักงานส่วน ตำบล</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร้อยละ ๘๐</p> <p>ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบการ เลื่อนระดับและ แต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p> <p>๑ ก.พ. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.</p> <p>-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.</p>

๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๑)โครงการกิจกรรม ๕ส ร่วมใจพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลปากช่อง	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความพึงพอใจและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมถึงมีการประเมินผลความพึงพอใจในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	-งานธุรการ สำนักปลัด อบต.
๒)โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (Healthy Work Place) ประจำปี ๒๕๖๗					-งานธุรการ สำนักปลัด อบต.
๓)จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และตรวจสอบได้					-งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๑)การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้ ถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดำเนินการประชุม และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน ไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ เมษายน ๒๕๖๘	-งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

๖.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๑)ประชาสัมพันธ์ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ให้พนักงานส่วนตำบลทราบ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน	เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑)พนักงานส่วนตำบลทุกคนรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม ๒)ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	-งานกรเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	๒๕๖๘			
๑)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข หลักสูตรวิศวกร หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาฯ หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า	๒) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๙	๒๒๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	รวม		๑๐	๒๔๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	๒๕๖๘			
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๑๐๖	-			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	๒๕๖๘			
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมพนักงานและสมาชิกสภา อบต. ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๓๑	๕๐๐,๐๐๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมายที่ใช้ในชีวิตประจำวัน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๓	๕๐,๐๐๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๓	๑๒,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการส่งเสริมและอบรมบุคลากรพร้อมทั้งประชาชนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านอื่นๆ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๖	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๓๙๓	๖๖๒,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			(คน)	๒๕๖๗			
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๓	๕๐,๐๐๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการเพิ่มทักษะและพัฒนาความรู้กฎหมายท้องถิ่นสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๓๑	๕๐,๐๐๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๓) โครงการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๙	๕,๐๐๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	๑) โครงการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๓๑	๕๐๐,๐๐๐	๑ ม.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๕๒๔	๖๐๕,๐๐๐			

